



Centre de développement en
ASSURANCES ET SERVICES FINANCIERS

QUÉBEC | CHAUDIÈRE-APPALACHES

Communiqué

3000 emplois d'ici 5 ans : Les compagnies d'assurances de notre grande région passent à l'action en créant le Centre de développement en assurances et services financiers

Québec, le 5 octobre 2007 – Dans la foulée de la démarche ACCORD coordonnée par Pôle Québec Chaudière-Appalaches, les onze compagnies d'assurances ayant leur siège social dans la région se mobilisent pour favoriser la poursuite de leur croissance en créant le *Centre de développement en assurances et services financiers*.

Organisme sans but lucratif, il est doté d'un conseil d'administration composé des onze présidents des compagnies d'assurances. Il a pour mission, notamment, de promouvoir les nombreuses perspectives de carrière pour les jeunes, identifier des avenues pour accroître la maîtrise de la langue anglaise chez les employés actuels et futurs et mieux faire connaître l'industrie et ses possibilités exceptionnelles. Le Centre approfondira également les collaborations existantes entre les assureurs et les institutions d'enseignement.

3 000 nouveaux emplois de qualité seront créés d'ici cinq ans

L'industrie de l'assurance et des services financiers est maintenant reconnue comme un créneau d'excellence dans la région et emploie maintenant plus de 8 300 personnes provenant de différentes disciplines. Au cours des cinq prochaines années, c'est 3 000 nouveaux postes, dont 40% de professionnels, qui seront créés et ce, sans compter le roulement normal du personnel et les départs à la retraite. Depuis cinq ans, l'industrie a déjà réalisé une croissance nette de 2 700 postes.

Prévoir l'embauche future de candidats de qualité constitue un enjeu majeur pour les assureurs, fortement concentrés dans la région. « C'est la présence de nos sièges sociaux qui permet, par exemple, que des cours en assurance soient dispensés dans certains de nos cégeps et à l'Université Laval, ce qui en retour nous donne accès à d'excellentes ressources » explique Yvon Charest, président de l'Industrielle Alliance et président du Centre de développement. « Plus nous aurons d'emplois ici, plus la masse critique produira de retombées. Pour cela il faut s'assurer de combler nos besoins en ressources humaines afin de poursuivre notre développement ici, dans la région, avec les ressources d'ici » d'ajouter M. Charest.

Perspectives de carrière stimulantes

L'industrie offre des carrières qui vont bien au-delà de l'actuariat et de la comptabilité. « Loin du cliché du représentant qui a le pied dans la porte, nos gens sont des personnes qui travaillent à la fine pointe du progrès dans plusieurs disciplines, de l'actuariat au marketing, des systèmes d'information à la gestion de placements. Nous

faisons plus que de l'assurance; nous développons des produits financiers complexes. Nous sommes des exportateurs de services à la grandeur du Canada. » a rappelé M. Charest.

En plus d'y trouver des conditions de travail exceptionnelles, les nouveaux venus trouveront une multitude de possibilités : des compagnies spécialisées dans plusieurs types d'assurances et de services financiers, des petites et des grandes compagnies, des sociétés à caractères mutuel, coopératif ou à capital-actions, des compagnies qui agissent localement ou à la grandeur du Canada.

Importance croissante du bilinguisme

Les onze assureurs contrôlent 34 % (assurances de personnes) et 42 % (assurances générales) du marché du Québec et certains d'entre eux sont déjà fortement présents dans les autres provinces canadiennes, où ils entendent continuer d'accroître leurs affaires. «C'est un autre défi pour nous. La croissance hors du Québec augmente considérablement le besoin d'employés bilingues. Toutes nos compagnies ont des programmes de perfectionnement en anglais pour leurs employés, mais nous voulons de plus en plus embaucher des personnes déjà bilingues. Plusieurs de nos futurs employés travailleront avec des clients et des collègues anglophones et auront l'occasion de faire des stages ou une partie de leur carrière dans d'autres villes canadiennes, de Vancouver à St-Jean de Terre-Neuve» a conclu M. Charest.

Le Centre

Structure légère, le Centre dispose d'une personne permanente qui travaille avec les diverses ressources des assureurs, surtout en communication et ressources humaines, sur les dossiers communs. Son directeur, monsieur Gilles Juneau, a fait carrière pendant une trentaine d'années chez deux assureurs de la région.

-30-

Source :

Gilles Juneau

Directeur général

Centre de développement en assurances et services financiers

200, avenue des Commandeurs, Lévis (Québec) G6V 6R2

Courriel : cdasf@sympatico.ca

Téléphone : 418 564-1976

Télécopieur : 418 835-9171